K Nand M.A 4Th Sem's (1)
1

Q — मानव संसाधन लेखा प्रणाली के संप्रत्यय (Concepts) एवं उद्देश्यों (Purposes) की विवेचना करें।

Ans' —

मानव संसाधन लेखा प्रणाली के सम्प्रत्य (Concepts of Human Resource) :—

सामान्यत: लेखा-प्रणाली का संबंध किसी भी संगठन या उद्योग के आय-व्यय से संबंधित नियमानुकूल बाध्यकारी व्यवस्था से है। सरकारी या गैर सरकारी संगठन या उद्योग के सभी प्रकार के आर्थिक गतिविधियों का आकलन एवं पालन हेतु लेखा प्रणाली का विकास किया गया ताकि सभी स्तरों पर आर्थिक अनुशासन कायम रह सके। आधुनिक समय में इन संगठनों में कार्यरत सभी स्तर के कर्मियों, पर्यवेक्षकों, कार्यपालक अधिकारियों को भी संसाधन की श्रेणी में रखकर इनकी क्षमताओं, कुशलताओं, योग्यताओं आदि के अंकेक्षण या लेखा-जोखा करने की प्रणाली का विकास किया गया है। आधुनिक संगठनात्मक मनोविज्ञानियों द्वारा मानव संसाधन लेखा प्रणाली संप्रत्य का विकास किया गया है। यह सम्प्रत्य आधुनिक काल में काफी प्रचलन में है। लेकिन आर्थिक लेखा प्रणाली की भाँति अभी यह बाध्यकारी स्वरूप का नहीं है। परन्तु इस नवीन प्रणाली को भी आर्थिक प्रणाली की तरह वैज्ञानिकता के साथ क्रमबद्ध किया गया है। साथ-ही-साथ इसे एक उपकरण के रूप में विकसित किया गया है जिससे संगठन या उद्योग और उसमें संलग्न मानव संसाधन के संबंधों को प्रमाणिकता के आधार पर आकलन किया जा सके। साथ-ही-साथ इनके बीच वर्तमान या भविष्य में उत्पन्न होने वाली समस्याओं का क्रमबद्ध-वैज्ञानिक आकलन भी होता है।

मानव संसाधन लेखा-प्रणाली के आधार पर किए गए अंकेक्षण से प्राप्त तथ्यों के